

Rapport annuel 2021



kibesuisse



Table des matières

Éditorial.....	3
Les priorités de 2021.....	5
Défense des intérêts et réseau.....	9
Fédération.....	13
Finances.....	19



kibesuisse

Verband Kinderbetreuung Schweiz

Fédération suisse pour l'accueil de jour de l'enfant

Federazione svizzera delle strutture d'accoglienza per l'infanzia

Josefstrasse 53, CH-8005 Zürich, T +41 44 212 24 44, www.kibesuisse.ch



Éditorial

Chère lectrice, cher lecteur

En 2021 encore, kibesuisse a continué à soutenir le secteur face aux défis de la pandémie de Covid-19 et a également pu maintenir ses offres de conseils et de services. L'année a par ailleurs été marquée par un événement très important pour la fédération puisque, depuis le printemps, le label de qualité QualiIPE fait partie intégrante de kibesuisse.

Les offres d'accueil et d'éducation de l'enfance sont confrontées à des exigences à la fois élevées et variées depuis, notamment, que les milieux politiques et la société ont reconnu que la petite enfance est un moment clé pour le développement ultérieur des enfants. Les actrices et acteurs de ce domaine doivent donc viser la meilleure qualité possible pour le bien-être des enfants et leur évolution positive. Depuis sa création, kibe-

suisse s'engage d'ailleurs pour une amélioration des conditions générales offrant une garantie de bon niveau de qualité. En 2013, la fédération a en outre lancé, en collaboration avec la Jacobs Foundation, le label QualiIPE en tant que projet innovant avant de créer une association du même nom. Depuis, QualiIPE s'engage dans toute la Suisse en faveur de la meilleure qualité possible pour le bien-être des enfants et d'un développement global de la qualité dans les offres d'accueil de la petite enfance.

En 2021, kibesuisse et QualiIPE ont fusionné et cette dernière a été intégrée aux structures de la fédération. La fusion permet aux deux organismes de s'engager davantage, ensemble, pour un développement de la qualité dans l'accueil et l'éducation de l'enfance, d'assurer à long terme les nombreuses prestations de QualiIPE et de permettre aux parents, aux membres du

personnel et aux autorités de constater l'existence de la meilleure qualité possible, fondée sur des bases établies, transparentes et contraignantes, pour le bien-être des enfants. Parallèlement, les compétences spécifiques de kibesuisse dans le domaine du développement de la qualité sont renforcées. Ainsi, par exemple, la collaboration avec l'équipe de direction régionale de kibesuisse a déjà été intensifiée, le lien avec QualiIPE a été souligné dans les formations continues de kibesuisse et la fédération a augmenté son engagement financier en faveur du programme. La Jacobs Foundation, qui, ces dernières années, a apporté un soutien essentiel à QualiIPE, se retirera fin 2022 après avoir assuré pendant dix ans environ les rôles d'organisme responsable et de pourvoyeuse de fonds.

Kibesuisse et QualiIPE remercient toutes les crèches certifiées ainsi que tous ceux et celles qui ont soutenu QualiIPE pour leur engagement en faveur d'un niveau de qualité élevé dans l'accueil et l'éducation de l'enfance qui contribue au bien-être des enfants et à leur développement.



Marcel Fierz, directeur du programme QualiIPE



Karen Umbach, membre du comité

Les priorités de 2021

Les défis de la pandémie de Covid-19

Durant l'année 2021, le domaine de l'accueil et de l'éducation de l'enfance a une nouvelle fois été très touché par la pandémie de Covid-19. La préparation d'informations, d'instructions et de recommandations portant sur la gestion des mesures de protection ainsi que leur diffusion auprès des membres, des non-membres et des autorités dans les trois régions linguistiques ont continué à représenter un travail très important. En outre, kibesuisse s'est engagée, en collaboration avec des partenaires spécialisés et des autorités cantonales, en faveur de l'augmentation du taux de vaccination chez les membres du personnel du secteur. La fédération, en collaboration avec la plateforme Pro Enfance et la Fédération suisse des animatrices de groupes de jeux (FSAJ), a développé en été un nouveau plan de protection standard

innovant. Celui-ci comportait notamment une recommandation de port de masque différenciée permettant de tenir compte non seulement d'une protection aussi efficace que possible contre une contamination par le Covid-19 pour les enfants et les membres du personnel, mais aussi du besoin et du droit des enfants à vivre au quotidien avec le moins possible de restrictions pénibles. À la fin de l'année, les mesures de protection, et notamment la recommandation différenciée du port du masque, ont hélas dû être temporairement renforcées en raison de l'augmentation du nombre de cas. Les échanges intensifs entre la fédération et les autorités, les services spécialisés et d'autres partenaires ainsi que des interventions et des prises de position ont permis au secteur de faire entendre sa voix, aux niveaux national et régional. L'opinion publique a été sensibilisée aux défis que la pandémie

posait aux offres d'accueil et d'éducation de l'enfance, la communication avec les parents a été facilitée grâce à la gestion des attentes et aux explications fournies par la fédération. Enfin, décideuses et décideurs ont aussi été informé·e·s des préoccupations importantes du secteur.

Une bonne qualité pour le bien-être des enfants dans les offres d'accueil et d'éducation de l'enfance

En 2021, kibesuisse a continué à se mobiliser par diverses mesures en faveur du développement de la qualité dans l'accueil et l'éducation de l'enfance. La fusion avec l'association QualiIPE a notamment permis à la fédération d'axer davantage ses efforts sur QualiIPE en matière de développement de la qualité et d'étoffer ses offres en conséquence. Pour kibesuisse, le « Cadre d'orientation pour la formation, l'accueil et l'éducation de la petite enfance » et la norme QualiIPE constituent la base d'un accueil et d'une éducation de qualité dans les crèches. La norme QualiIPE, en tant que standard de qualité suisse, doit donc être appliquée dans chaque structure. En outre, kibesuisse

recommande à toutes les crèches d'obtenir la certification QualiIPE et aux parents, aux collaborateur·rice·s et aux autorités de se référer à ce label.

Dans le cadre du programme QualiIPE, les crèches ont été encouragées à obtenir la certification et donc le label QualiIPE par la mise à disposition de vidéos tutorielles en trois langues, l'élaboration d'un guide pour la mise en place d'une gestion de la qualité et l'organisation de séances d'information en ligne. QualiIPE a abordé plusieurs fois le thème de la qualité des offres de la petite enfance. Outre une plateforme d'apprentissage développée en collaboration avec l'Institut Marie Meierhofer pour l'enfant (moodle.quali-kita.ch), un colloque en ligne a été organisé avec plus de 200 participant·e·s. En outre, le plan de développement de la qualité adapté



Source :
KEYSTONE/
Christian Beutler

aux organisations d'accueil familial de jour a fait l'objet d'une promotion ciblée auprès de ces dernières.

Par ces mesures, kibesuisse met en évidence, sans la moindre ambiguïté, le fait que les offres de la petite enfance doivent viser une bonne qualité pour le bien-être des enfants. La fédération est heureuse que ses membres, et en premier lieu les 130 crèches qui portent le label QualiIPE ou qui sont candidates, contribuent à cette évolution.

Accueil parascolaire et organisations d'accueil familial de jour : instruments de travail et manifestations

Outre l'élaboration de documents sur la gestion de la pandémie de Covid-19 dans les structures d'accueil et d'éducation de l'enfance, la fédération s'est

concentrée durant l'année sous revue sur la création de diverses bases et instruments de travail, notamment pour l'accueil parascolaire et les organisations d'accueil familial de jour. De nouveaux modèles de documents et d'instruments de travail communs à tous les types d'accueil ont ainsi été élaborés en trois langues dans le domaine des règlements et des contrats et mis à la disposition des membres sur intranet. En outre, de nouveaux instruments de travail ont été mis en place pour les organisations d'accueil familial de jour afin de les aider à mieux faire connaître leurs offres ainsi qu'à développer et à optimiser des structures organisationnelles professionnelles. Enfin, diverses mises à jour et traductions de bases de travail et d'instruments existants ont été effectuées. Les documents ont notamment été adaptés de manière plus ciblée aux trois formes d'accueil.

La fédération s'est par ailleurs engagée pour que le débat sur le mandat de formation (éducation non formelle) dans l'accueil parascolaire soit amorcé et que les prestataires y soient sensibilisés.



Documents accueil parascolaire et accueil familial de jour

Lors de la table ronde des responsables cantonaux de l'accueil parascolaire mais aussi de la journée professionnelle et pratique sur le thème « Qu'est-ce que la formation dans l'accueil parascolaire ? », le mandat de formation dans cette forme d'accueil a été débattu, spécifié et concrétisé sous l'angle de la pratique et de la recherche.

Nouvelle plateforme de formation « time2learn »

En 2020 déjà, kibesuisse avait annoncé qu'elle s'efforcerait de mettre en place une plateforme numérique trilingue permettant d'accompagner les apprenti·e·s qui commenceraient leur formation d'assistant·e socio-éducatif·ve (ASE) en été 2021 selon la nouvelle ordonnance. Ce projet a été mis en œuvre cette année. La plateforme « time2learn », développée avec SAVOIRSOCIAL, CURAVIVA Suisse et INSOS Suisse, est à la disposition de toutes les entreprises formatrices de Suisse depuis l'été pour la formation des apprenti·e·s ASE.

Lors du développement de la plateforme, l'accent a été mis sur la volonté de faciliter considérablement l'activité

des formateur·rice·s et de simplifier la mise en œuvre des nouvelles bases de formation. Dès le mois de mars, les organismes responsables ont pu s'enregistrer pour « time2learn » et inscrire leurs formateur·rice·s et apprenti·e·s. Des formations à « time2learn », organisées à partir de la mi-juin, ont permis aux formateur·rice·s de se familiariser avec la plateforme et ses fonctions, dans le but d'une utilisation optimale et efficace. Avec le lancement de la nouvelle formation des ASE, le travail avec « time2learn » a également pris son essor. A fin décembre, environ 2 200 apprenti·e·s de toutes les options spécifiques ASE avaient été saisi·e·s sur « time2learn » et plus de 20 formations sur l'utilisation de la plateforme avaient été organisées par kibesuisse.

Gain de temps
Vue d'ensemble
Proximité du terrain

Plateforme
de formation
« time2learn »

Défense des intérêts et réseau

Défense des intérêts

En 2021 aussi, la fédération a enregistré une présence accrue dans les médias. Elle s'est exprimée non seulement sur de nombreuses questions en lien avec la pandémie, mais aussi sur des sujets tels que les débats politiques en cours concernant le financement et la qualité dans l'accueil et l'éducation de l'enfance, ou l'extension et le maintien de l'infrastructure d'importance systémique. Cela a permis à kibesuisse de sensibiliser à la fois le grand public et les milieux politiques. Les contributions médiatiques les plus marquantes sont publiées sur le site www.kibesuisse.ch, à la rubrique « Médias ».

Durant l'année sous revue, kibesuisse s'est aussi engagée pour le secteur au niveau politique et auprès des autorités. Ainsi, elle a pu participer en tant qu'intervenante à une audition de la CDAS et de la CDIP sur le thème du développement de l'accueil extrafamilial

et parascolaire dans les cantons. En outre, pendant l'été, kibesuisse a pu prendre position lors de la séance de la CSEC-N sur l'initiative parlementaire « Remplacer le financement de départ par une solution adaptée aux réalités actuelles ». Les intérêts du secteur ont aussi été défendus par l'intermédiaire d'Alliance Enfance, dans la perspective de l'initiative susmentionnée. Kibesuisse en est membre et siège à son comité. La défense des intérêts a aussi été assurée dans les régions, comme par exemple dans le cadre de l'analyse des répercussions du nouveau modèle de financement de l'accueil extrafamilial sur les crèches de la ville de Zurich, réalisée par KPMG à la demande de la ville.

Prises de position politiques dans les cantons

- Saint-Gall, février 2021 : participation à la procédure de consultation sur l'encouragement précoce dans le canton (Frühe Förderung), évaluation de la stratégie 2015 à 2020 et stratégie 2021 à 2026
- Thurgovie, janvier 2021 : participation à la procédure de consultation sur l'obligation sélective d'un encouragement préscolaire de l'apprentissage de la langue
- Appenzell Rhodes-Extérieures, mars 2021 : prise de position de kibesuisse, région Suisse orientale et Liechtenstein, lors de la procédure de consultation concernant la loi sur l'accueil extrafamilial

- Grisons, novembre 2021 : prise de position au sujet de la révision totale de la loi cantonale sur l'encouragement à l'accueil extrafamilial dans le canton
- Lucerne, juin 2021 : prise de position lors de la procédure de consultation sur le rapport de planification concernant l'égalité 2022 à 2025
- Berne, juin 2021 : prise de position concernant l'ordonnance sur les programmes de soutien à l'enfance, à la jeunesse et à la famille (OEJF)
- Uri, décembre 2021 : prise de position au sujet de la loi sur la formation révisée

Participation de kibesuisse durant l'année 2021

En sa qualité de centre de compétences pour l'accueil et l'éducation de l'enfance, kibesuisse (ses collaboratrices et collaborateurs, les membres de son comité et les représentant-e-s mandaté-e-s) siège dans divers groupes et assume ainsi activement sa fonction de représentante des intérêts de la branche.

Participation dans le domaine de la formation professionnelle

Tanja Bischof direction du département des secteurs professionnels	<ul style="list-style-type: none"> • Domaine santé-social ; siège au sein de la commission d'assurance qualité
Katja Dannecker formation professionnelle et formation continue, axe stratégique	<ul style="list-style-type: none"> • SAVOIRSOCIAL : comité, suppléante (jusqu'en août 2021) • Domaine santé-social ; siège au sein de l'organisme responsable (jusqu'en août 2021)
Monique Freudenberg formation professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> • SAVOIRSOCIAL : Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation (CSDPQ) • SAVOIRSOCIAL : procédure de qualification ASE ; groupe de travail
Jeannette Good membre du comité de kibesuisse	<ul style="list-style-type: none"> • SAVOIRSOCIAL : comité (dès septembre 2021) • OrTra santé social Argovie : membre du conseil d'administration
Miriam Hürlimann communication	<ul style="list-style-type: none"> • SAVOIRSOCIAL : portail d'information pour les personnes intéressées par la formation ; membre du groupe de projet
Sabine Wolter-John direction du département des secteurs professionnels a.i.	<ul style="list-style-type: none"> • Domaine santé-social ; siège au sein de l'organisme responsable (depuis novembre 2021)

Mandaté·e par kibesuisse

Pia Aeschmann association des crèches Murifeld	• OrTra social Berne ; comité
Frédéric Baudin groupe pop e poppa servicefamille	• FONSSSOCIAL ; comité
Bea Breu Kinderbetreuung beider Basel SARL	• OrTra social des deux Bâle ; comité
Chantal Fankhauser leolea Ville de Berne	• OrTra social Berne ; comité
Bettina Flory Güntert fondation GFZ	• OrTra social Zurich ; comité (jusqu'en mars 2021)
Cornelia Glenz crèche Campus Lucerne	• zodas ; comité
Regula Keller Soziale Einrichtungen und Betriebe Stadt Zürich	• OrTra social Zurich ; comité (jusqu'en octobre 2021)
Stephanie Koller crèche Chinderwelt SARL	• OrTra santé social Suisse orientale ; commission CI
Lisa Plüss fondation des crèches	• OrTra social Berne ; comité
Ute Quast crèche Spielhuus Schnäggli	• OrTra santé social Suisse orientale ; comité et commission CI • Commission BZGS
Claudia Schäfer fondation GZF	• OrTra social Zurich ; comité (de mars à octobre 2021)
Andrea Singer crèche Chäferfescht	• Commission BZGS

Participation à d'autres groupes nationaux

Estelle Thomet directrice des affaires nationales	• Membre du comité de l'Union patronale suisse (depuis juillet 2021) • Membre du comité d'Alliance Enfance • Membre de l'organe de coordination sur le Covid-19 et l'accueil extrafamilial, sous la direction de la CDAS • Représentante de kibesuisse au sein de Ready! en tant que partenaire de la coalition
--	--

Andreas Frank

département de l'accueil
parascolaire

- Membre de l'IG Pro Tagesschulen : Groupe 15
 - Membre du groupe de projet « Des cours de récréation et de jeux proches de la nature »
 - Membre (jusqu'en sept. 2021) du groupe de projet « FBVS Übergänge Frühbereich Volksschule »
 - Membre du groupe de projet « Praxisprojekt Kinderschutz »
 - Direction de la table ronde des responsables cantonaux de l'accueil parascolaire
-

Participation à l'échelle des cantons et des communes**Michèle Kaufmann-Meyer**

secrétaire générale de la région
Suisse romande

- HETSL – Haute école de travail social et de la santé Lausanne ; conseil scientifique de la formation à la coordination de l'accueil familial de jour
-

Kim Schweri

directrice de la région Suisse
Nord-Ouest

- Cantons de Bâle-Campagne et d'Argovie, projet KITApplus
 - Canton d'Argovie : commission de suivi du projet pilote « l'éveil au langage avant l'école enfantine »
-

Katrin Serries

directrice de la région Suisse
orientale et Liechtenstein

- Canton de Saint-Gall : projet KITApplus et Fachkonferenz Frühe Förderung
-

Simone Sprecher

directrice de la région Suisse
centrale

- Cantons de Lucerne, Obwald et Nidwald : projet KITApplus
 - Groupe d'experts sur la qualité, Lucerne
-

Estelle Thomet

directrice de la région Zurich

- Direction de l'instruction publique du canton de Zurich, membre du groupe de réflexion pour la formation continue « l'éveil au langage »
 - Direction de l'instruction publique du canton de Zurich, membre du comité d'experts pour le projet FBVS (Frühbereich Volksschule – starke Kinder in der Schuleingangsphase)
 - Ville de Zurich, membre du groupe de travail (depuis août 2021) pour le développement et la promotion de la qualité dans les crèches de la ville de Zurich
-

Fédération

Statistique des membres

Le nombre de membres en 2021 ne diffère pas sensiblement de celui des années précédentes. Les nombreux défis liés au Covid-19 n'ont pas réfréné 60 organismes responsables d'adhérer à la fédération, ce qui représente une augmentation de près de 7 %. En revanche, 26 membres ont démissionné, dont 13 en raison de changements, dissolutions ou fusions, ce qui correspond à peu près au volume des dernières années.

Le nombre total de membres s'élève à 894 à fin 2021. Parmi ceux-ci, 866 sont des prestataires de services d'éducation et d'accueil de l'enfance. Les autres membres sont des regroupements, des organisations spécialisées ou des membres passifs. Depuis la création de kibesuisse en 2014, 311 membres y ont adhéré.

La répartition des formes d'accueil (accueil familial de jour, crèches et accueil parascolaire) des membres a également continué à évoluer depuis

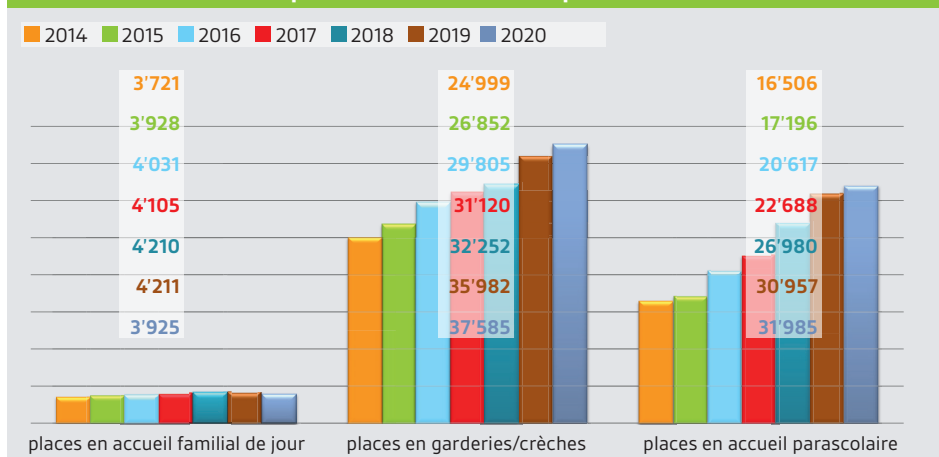
Statistique des membres (actifs et passifs) en 2021

Effectifs au 1er janvier 2021	860
Changements, dissolutions, fusions	-13
Insolvabilités	-3
Démissions	-10
Affiliations	60
Effectifs au 31 décembre 2021	894

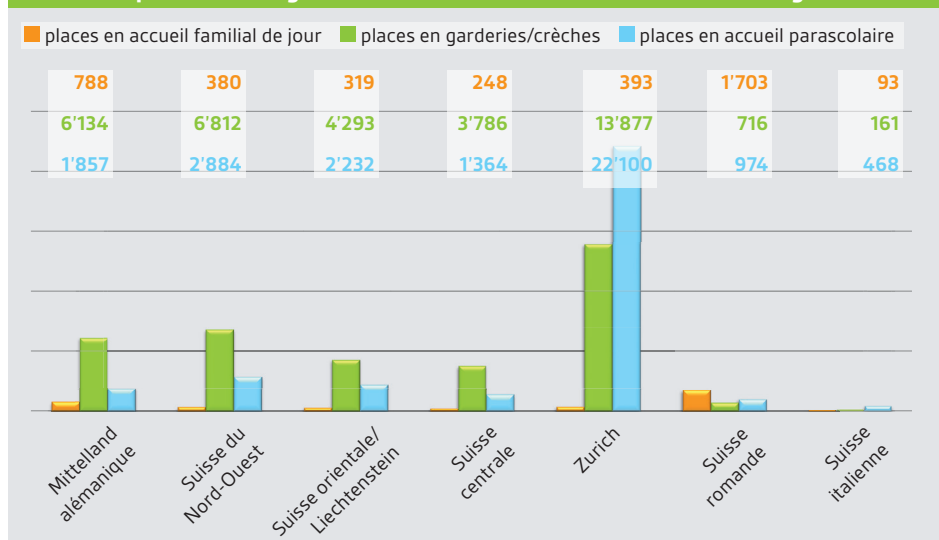
la création de la fédération. Fin 2014, seuls 11 membres n'offraient qu'un strict accueil parascolaire, contre 45 déjà fin 2021, ce qui montre que kibe-suisse est perçue comme un acteur important dans ce domaine également.

À la fin de l'année sous revue, les membres offraient un total de 73 495 places d'accueil. Par rapport à l'année précédente, le nombre global de places mises à disposition a augmenté de 2 345 unités.

Évolution du nombre de places d'accueil offertes par les membres de 2014 à 2020



Offres de prise en charge en 2020 selon la forme d'accueil et la région



Comité

Renate Strahm a démissionné lors de l'assemblée des délégué.e-s de 2021. Kibesuisse la remercie pour son engagement de nombreuses années et forme tous ses vœux pour son avenir. Durant l'année sous revue, le comité s'est consacré avant tout aux questions de développement, de professionnalisation et d'extension des compétences. Lors de sa retraite annuelle, le comité a décidé qu'à compter de la prochaine élection (assemblée des délégué.e-s de 2022), il devrait disposer de compétences et d'expériences dans les domaines suivants : droit, politique, communication / affaires publiques, pédagogie, ressources humaines et

finances. En outre, trois membres d'organismes responsables devront siéger au comité et y représenter les trois formes d'accueil de l'enfance. Les fonctions vacantes au sein du comité ont été mises au concours en octobre. Décision a par ailleurs été prise, dans le cadre du développement du comité, de recruter désormais ses membres par une commission de recherche en amont. Le mandat de cette commission consiste à recevoir les candidatures pour les sièges au comité et à formuler une recommandation d'élection à l'attention de l'assemblée régionale et de l'assemblée des délégué.e-s.

Comité



Franziska Roth
présidente, finances



Jeannette Good
vice-présidente,
ressources humaines



Markus Guhn
crèches



Beatrice Turuani
collaboration
interculturelle



Karen Umbach
services aux membres,
accueil familial de jour,
accueil parascolaire /
écoles à horaire
continu a. i.



Renate Strahm
vice-présidente, accueil
familial de jour
(démission lors de l'AD
de 2021)

Collaborateurs et collaboratrices

Le secrétariat de kibesuisse a lui aussi connu des changements. La fédération a eu le plaisir d'accueillir en cours d'année Simone Fehr (directrice de la région Mittelland alémanique), Luisa Zemp (communication pour la Suisse

romande et la Suisse italienne), Silvester Popescu (directeur des finances et de la gestion du personnel), Stéphanie Ghidossi (directrice de la région Suisse italienne) et Sabine Wolter-John (directrice du département des secteurs professionnels a. i.).

Administration et assistance



Franziska Witschi
direction des services
aux membres et de
l'administration



Doris Süsstrunk
services aux membres
et administration



Nicole Marty
administration de la
formation continue



Jutta Vallone
coordination des ser-
vices centraux, services
aux membres (départ :
janvier 2021)

Département des secteurs professionnels



Sabine Wolter-John
directrice du
département a. i.



Andreas Frank
collaborateur du
département



Sandra Sabini
collaboratrice
scientifique (départ :
juin 2021)



Tanja Bischof
directrice du départe-
ment (départ : octobre
2021)

Communication



Prisca Mattanza
directrice de la
communication



Estelle Thomet
directrice des affaires
nationales



Luisa Zemp
communication pour
la Suisse romande et la
Suisse italienne



Miriam Hürlimann
communication



Maria Escolar
secrétariat et rédaction
web de la Suisse
romande (départ :
février 2021)

Formation professionnelle et formation continue



Simone Sprecher
directrice de la
formation continue



Franziska Witschi
administration de la
formation continue



Monique Freudenberg
formation
professionnelle



Nicole Marty
administration de la
formation continue



Katja Dannecker
formation
professionnelle et
formation continue, axe
stratégique (départ :
juillet 2021)

Régions



Simone Sprecher
directrice des régions /
directrice de la région
Suisse centrale



**Michèle
Kaufmann-Meyer**
secrétaire générale
de la région Suisse
romande



Estelle Thomet
directrice de la région
Zurich



Kim Schweri
directrice de la région
Suisse Nord-Ouest



Katrin Serries
directrice de la région
Suisse orientale et
Liechtenstein



Simone Fehr
directrice de la région
Mittelland alémanique



Stéphanie Ghidossi
directrice de la région
Suisse italienne

Finances et RH



Silvester Popescu
directeur des finances
et de la gestion du
personnel

QualiIPE



Marcel Fierz
directeur du pro-
gramme QualiIPE



Finances

Soutien financier

Confédération

Durant l'année sous revue, kibesuisse a reçu un montant de 632 000 francs dans le cadre du crédit « Organisations familiales faitières », grâce à la convention de prestations conclue avec l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS).

Cantons

Zurich

32 540 francs 50 provenant du Fonds de loterie pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial.

3 875 francs émanant du service cantonal de promotion de la santé pour la formation continue du personnel des crèches.

Lucerne

500 francs pour la formation continue

Berne

8 280 francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial

Bâle-Campagne

17 685 francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial, du personnel éducatif des crèches et des structures d'accueil parascolaire

Nidwald

4 000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, des visites d'établissements et une mise en réseau dans les crèches, les familles d'accueil et les structures d'accueil parascolaire

Thurgovie

15 000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, des visites d'établissements et une mise en réseau dans les crèches, les familles d'accueil et les structures d'accueil parascolaire

Saint-Gall

35 000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, de visites d'établissements, des familles d'accueil et des structures d'accueil parascolaire

Appenzell Rhodes-Extérieures

4 000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, des visites d'établissements et une mise en réseau dans les crèches, les familles d'accueil et les structures d'accueil parascolaire

Schwytz

9 000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, des visites d'établissements et une mise en réseau dans les crèches, les familles d'accueil et les structures d'accueil parascolaire ainsi que pour une contribution de base destinée à la direction régionale

Tessin

20 000 francs à titre de soutien à la création du service régional de la Suisse italienne

Principauté du Liechtenstein

2 000 francs pour la formation de base et la formation continue

Soutien au titre du Covid-19

Quelques cantons ont soutenu les nombreuses prestations offertes par kibesuisse dans le contexte de la pandémie par une contribution financière :

Soleure : 5 000 francs

Zoug : 7 000 francs

Montants émanant de fondations

En 2021, la **fondation Albert Koechlin** a une nouvelle fois soutenu par la somme importante de 50 000 francs la formation de base et la formation continue dans le domaine de l'accueil familial de jour institutionnel en Suisse centrale (OW, NW, SZ, LU, UR).

Sur le montant de 30 000 francs accordé en 2017 par la **fondation Heinz et Wilma Stutz**, destiné au financement de l'intégration d'enfants à besoins spécifiques dans les crèches, 800 francs ont été consacrés durant l'année sous revue au cofinancement de formations continues portant sur ce sujet et aux charges initiales des crèches.

En 2021, la **Jacobs Foundation** a versé 240 000 francs à titre de soutien à QualilPE, dont 223 402 francs ont été utilisés dans l'année sous revue, et 16 250 pour l'initiative qualité Zurich.

Dons

Raiffeisen Suisse a soutenu kibesuisse par un don annuel de 10 000 francs.

Nous souhaitons remercier tous les cantons, les fondations et entreprises ainsi que la Confédération pour leur précieux soutien !

Bilan révisé et compte de résultats 2021

Les comptes annuels 2021 clôturent avec un résultat global positif d'environ CHF 45'000.–, qui est dû avant tout aux résultats positifs dans les domaines ePak / Digital Social et du matériel d'information ainsi qu'aux dépenses qui, de manière générale, sont légèrement inférieures au budget des charges d'administration et des charges liées aux organes de la fédération. Le résultat positif de quelque CHF 45'000.– est porté au crédit du capital propre, qui augmente pour s'établir à environ CHF 419'000.–. Les résultats annuels de 2021 de l'association QualiIPE précédemment indépendante s'élève à CHF 8'625.63 ; ils font partie intégrante des présents comptes annuels et sont affectés au capital de la fédération à la rubrique « QualiIPE ».

Bilan au 31.12.2021		en CHF	
Actifs	31.12.2021	31.12.2020	Ann.
Actifs circulants			
Liquidités	1'198'241.85	871'629.72	
Créances résultant de livraisons et prestations	79'908.20	84'832.70	
Autres créances à court terme			
- Vis-à-vis de tiers	0.00	7'792.55	
- Vis-à-vis de l'association QualiIPE	0.00	13'386.95	
Comptes de régularisation de l'actif	45'047.00	28'971.70	
Total actifs circulants	1'323'197.05	1'006'613.62	
Actifs immobilisés			
Immobilisations financières	50'050.00	35'160.38	1a
Participations	10'000.00	10'000.00	1b
Immobilisations corporelles meubles	401.00	802.00	1c
Valeurs immatérielles	67'502.00	22'619.00	1d
Total actifs immobilisés	127'953.00	68'581.38	
Total actifs	1'451'150.05	1'075'195.00	

Bilan au 31.12.2021

en CHF

Passifs	31.12.2021	31.12.2020	<i>Ann.</i>
Dettes à court terme			
Dettes résultant d'achats et de prestations de services	103'503.44	127'882.10	
Autres parties liées au passif à court terme			
- Vis-à-vis de tiers	41'845.76	10'754.28	
Compte de régularisation passif et provisions à court terme	505'271.47	327'368.70	<i>1e</i>
Total dettes à court terme	650'620.67	466'005.08	
Dettes à long terme			
Fonds affecté «Verband Tagesfamilien NWCH»	34'893.13	45'553.13	
Fonds affecté à la fondation Steinegg cotisations de membres	5'200.00	5'200.00	
Fonds affecté à la fondation Steinegg	25'000.00	25'000.00	
Fonds affecté à la fondation H. & W. Stutz Ost	18'180.10	19'180.10	
Fonds affecté à Zurich domaine de l'accueil familial de jour	31'547.50	50'637.50	
Fonds de loterie initiative qualité ZH	70'131.18	0.00	
Fonds de loterie 2017	0.00	13'450.50	
Fonds Jacobs Foundation	35'450.84	0.00	
Fonds pour le développement de la norme QualiIPE	75'000.00	0.00	
Fonds de garantie assurance dommages	86'094.18	78'816.13	<i>1f</i>
Total dettes à long terme	381'496.93	237'837.36	
Capital propre			
Capital propre au début de l'exercice	371'352.56	365'227.16	
Capital propre au début de l'exercice QualiIPE	2'686.30	0.00	
Bénéfice de l'exercice kibesuisse	36'367.96	6'125.40	
Bénéfice de l'exercice QualiIPE	8'625.63	0.00	
Total capital propre	419'032.45	371'352.56	
Total passifs	1'451'150.05	1'075'195.00	

Compte de résultat 2021

en CHF

	2021	Budget	2020
Bénéfice d'exploitation			
Formation continue	731'692.47	1'035'792.00	594'199.70
Matériel d'information	37'131.03	34'700.00	27'510.98
Conseils	3'050.24	8'000.00	5'602.00
Séminaires	24'273.00	33'000.00	6'110.00
Bénéfice QualiIPE	361'844.85	486'625.00	0.00
epak / Digital Social	195'173.27	133'200.00	122'041.25
Cotisations des membres	960'848.04	960'000.00	904'641.55
Contributions de soutien des pouvoirs publics, COVID-19	7'000.00	30'000.00	91'150.00
Subventions fédérales	632'900.00	632'900.00	630'200.00
Cérémonie fin d'apprentissage région de Suisse orientale	0.00	0.00	331.17
Divers contrats de services	6'235.00	5'000.00	6'740.00
Changements du croire	-1'200.00	0.00	0.00
Dons	10'242.75	30'000.00	10'000.00
Total bénéfice d'exploitation	2'969'190.65	3'389'217.00	2'398'526.65
Charges directes			
Matériel d'information	-15'059.89	-24'500.00	-12'135.85
Cours	-446'240.67	-783'535.00	-463'794.24
Séminaires	-17'486.80	-28'000.00	-2'611.32
Assurance qualité	-2'341.63	-5'600.00	-3'638.75
Charges QualiIPE	-288'125.72	-408'778.00	0.00
epak / Digital Social	-58'221.15	-85'896.00	-12'780.77
Projets accueil familial de jour	-11'612.00	-16'000.00	-7'794.50
Projet QualiIPE	-50'000.00	-50'000.00	-40'400.00
Projets crèches	-1'723.20	-2'700.00	-5'566.25
Projets régionalisation	0.00	0.00	-928.20
Projets formation professionnelle	0.00	-9'700.00	-2'900.00
Projet de développement du système de rémunération	-5'105.50	-5'000.00	-4'308.00
Déménagement / restauration du secrétariat	-110'000.00	0.00	0.00
Cotisations aux organisations en formation professionnelle	-4'400.00	-1'400.00	-3'700.00
Divers	-5'402.00	-37'700.00	-7'226.00
Total charges directes	-1'015'718.56	-1'458'809.00	-567'783.88
Bénéfice brut I	1'953'472.09	1'930'408.00	1'830'742.77

Compte de résultat 2021			en CHF
	2021	Budget	2020
Charges de personnel			
Salaires	-1'221'162.75	-1'218'062.00	-1'260'355.35
Assurances sociales	-182'163.22	-189'200.00	-150'303.62
Autres frais de personnel	-27'542.75	-31'000.00	-9'980.70
Total charges de personnel	-1'430'868.72	-1'438'262.00	-1'420'639.67
Bénéfice brut II	522'603.37	492'146.00	410'103.10
Autres charges d'exploitation			
Locaux	-168'663.25	-181'000.00	-167'163.70
Entretien, réparations, remplacements	-5'671.19	-6'000.00	-707.00
Assurances choses, droits, taxes	-1'943.10	-2'600.00	-2'538.80
Informatique	-21'146.35	-23'000.00	-23'510.62
Comptabilité	-99'259.55	-83'000.00	-74'322.55
Conseils juridiques	-7'786.75	-7'000.00	-4'950.85
Administration	-54'214.06	-65'500.00	-83'412.94
Relations publiques/site Internet	-134'367.53	-93'700.00	-31'681.62
Total autres charges d'exploitation	-493'051.78	-461'800.00	-388'288.08
Charges liées aux organes de la fédération			
Comité	-30'485.50	-34'250.00	-33'434.35
Commissions	-1'675.00	-1'500.00	-310.50
Assemblées régionales et des délégué.e.s	-18'911.40	-43'500.00	-19'557.60
Révision	-4'374.50	-7'500.00	-4'598.80
Total charges liées aux organes de la fédération	-55'446.40	-86'750.00	-57'901.25
Processus de développement organisationnel			
Processus de développement organisationnel	0.00	0.00	-24'053.30
Total processus de développement organisationnel	0.00	0.00	-24'053.30
Résultat d'exploitation avant amor- tissement ou dépréciation, résultat financier et impôts (EBITDA)	-25'894.81	-56'404.00	-60'139.53

Compte de résultat 2021

en CHF

	2021	Budget	2020
Amortissements et réévaluations			
Amortissements sur biens mobiliers	-8'291.00	-20'000.00	-4'654.00
Total amortissements et réévaluations	-8'291.00	-20'000.00	-4'654.00
Résultat d'exploitation avant résultat financier et impôts (EBIT)	-34'185.81	-76'404.00	-64'793.53
Charges financières et résultat financier			
Autres charges financières	-383.23	-400.00	-364.76
Résultat financier	12.45	0.00	3.15
Différences de taux	7.33	0.00	-5.41
Total charges financières et résultat financier	-363.45	-400.00	-367.02
Résultat d'exploitation avant impôts (EBT)	-34'549.26	-76'804.00	-65'160.55
Charges extraordinaires et revenus hors exploitation			
Produits des immeubles	80'398.85	97'000.00	70'923.35
Charges extraordinaires, uniques ou hors période	-900.00	0.00	0.00
Revenus extraordinaires, uniques ou hors période	465.25	0.00	946.85
Résultat des charges et revenus extraordinaires et hors exploitation	79'964.10	97'000.00	71'870.20
Impôts directs			
Impôts directs	-421.25	-600.00	-584.25
Total impôts directs	-421.25	-600.00	-584.25
Bénéfice de l'exercice	44'993.59	19'596.00	6'125.40
<i>dont kibesuisse</i>	<i>36'367.96</i>	<i>13'311.00</i>	<i>6'125.40</i>
<i>dont QualiIPE</i>	<i>8'625.63</i>	<i>6'285.00</i>	<i>-</i>

Annexe au bilan et au compte de résultat

Informations sur les principes appliqués dans le cadre des comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux dispositions du Code suisse des obligations, et en particulier de ses articles sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes (art. 957 à 962).

Fusion avec l'association QualiIPE

En 2021, avec effet rétroactif au 1er janvier 2021, kibesuisse a fusionné avec l'association QualiIPE à Zurich. Conformément au contrat de fusion et au bilan au 31 décembre 2020, des actifs d'une valeur de CHF 187 594.43 et des passifs (dettes) s'élevant à CHF 184 908.13 ont été repris. La différence de CHF 2 686.30 correspond au capital d'exploitation de l'association QualiIPE qui est présenté séparément dans les présents comptes annuels.

Les bénéfices et les dépenses de QualiIPE sont indiqués séparément dans les présents comptes annuels, tandis que les dépenses de QualiIPE sont incluses dans les charges de personnel et les autres charges d'exploitation sous les postes correspondants. Le résultat QualiIPE correspond au résultat du centre de coûts QualiIPE interne.

Créances résultant de livraisons et de prestations / créances à court et à long terme

Les créances sont indiquées à leur valeur nominale, déduction faite des éventuels ajustements de la valeur nécessaires.

Immobilisations

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont inscrites au bilan à leur prix d'acquisition, déduction faite des amortissements cumulés. Les amortissements se calculent selon le mode linéaire, en fonction de la durée d'utilisation prévue. La durée d'utilisation du mobilier, des installations et du matériel informatique est de deux à quatre ans.

Dettes résultant d'achats et de prestations de services / autres dettes

Les dettes sont comptabilisées à leur valeur nominale.

1 Informations et explications à propos des positions du bilan en CHF**31.12.2021 31.12.2020****1a Investissements**

Dépôt de loyer	50'050.00	35'160.38
Total	50'050.00	35'160.38

1b Participations

Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du travail social, Argovie (AG), Brugg (10%)	10'000.00	10'000.00
Total	10'000.00	10'000.00

1c Immobilisations

Mobilier et installations	400.00	801.00
Matériel informatique	1.00	1.00
Total	401.00	802.00

1d Biens immatériels

Programme epak	1.00	1.00
Programme plattform.kibesuisse	1.00	1.00
Logiciel de développement «Mise en œuvre de time2learn»	67'500.00	22'617.00
Total	67'502.00	22'619.00

1e Frais à payer et provisions à court terme

Provisions vacances/heures supplémentaires y compris assur. sociales	51'642.55	63'136.00
Provisions salaires décembre 2021 (VJ 2020)	20'651.50	23'974.45
Provisions déménagement / restauration du secrétariat	110'000.00	0.00
Régularisation QualiIPE	95'000.00	0.00
Régularisation charges Covid-19	18'266.52	30'000.00
Régularisation «initiative sur la qualité ZH»	0.00	191'540.75
Régularisation charges Digital Social/time2learn	85'810.00	0.00
Régularisation nouveau lancement du site web	72'050.00	0.00
Diverses régularisations < 10'000	51'850.90	18'717.50
Total	505'271.47	327'368.70

1f Assurance fonds de dommages

La gestion de ce fonds de dommages a été reprise en 2017 par kibesuisse de fair-sicherungsberatung, Berne. Ce fonds peut être utilisé pour fournir des prestations non-obligatoires concernant des incidents non-assurés liés aux enfants. Ce fonds concerne tous les enfants pris en charge par une organisation membre affiliée à ce fonds.

2 Explication: collaborateurs à plein temps au nombre maximal de 10, de 50 ou de 250

	2021	2020
Collaborateurs en moyenne annuelle	pas plus de 50	pas plus de 50

3 Somme restante des dettes provenant de contrats de vente, de dettes de leasing et autres obligations de leasing, exigibilité > 12 mois

	2021	2020
Wincasa SA, location de bureaux jusqu'au 15.12.2026	538'871.65	212'488.00
Wincasa SA, location d'un débarras jusqu'au 15.12.2026	11'563.80	2'429.00
Total	550'435.45	214'917.00

4 Explications relatives aux postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat

	2021	2020
Divers postes à caractère non significatif	900.00	0.00
Total des charges extraordinaires, uniques ou hors période	900.00	0.00

Divers postes à caractère non significatif	465.25	946.85
Total des revenus extraordinaires, uniques ou hors période	465.25	946.85

5 Évènements importants après le bilan

	2021	2020
aucun		

6 Données supplémentaires selon la loi

aucun		
-------	--	--

NICON TREUHAND AG

kibesuisse - Verband Kinderbetreuung Schweiz Zürich

Bericht der Revisionsstelle
zur prüferischen Durchsicht
der Jahresrechnung für das
am 31.12.2021 abgeschlossene
Geschäftsjahr

Bericht des Wirtschaftsprüfers zur prüferischen Durchsicht

An die Delegiertenversammlung des
kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz, Zürich

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang) des kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz für das am 31.12.2021 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 «Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen». Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Hünenberg, 14. März 2022

NICON TREUHAND AG

Edwin Nietispach
dipl. Wirtschaftsprüfer
Revisionsexperte RAB
Leitender Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)